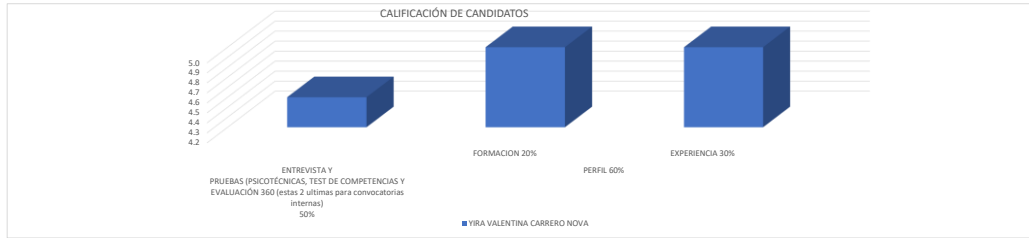


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA ADMINISTRATIVO B2G	JEFE DE AREA	MICHAEL LEGUIZAMON PORRAS
PSICÓLOGO A CARGO	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	AREA	PROYECTOS
FECHA DEL PROCESO	16/12/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION DE OPERAC. NUEVOS NEGOCIOS Y CI
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
YIRA VALENTINA CARRERO NOVA	REINTEGRO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona mencionada en el formato se reintegra a la institución por su buen desempeño en el cargo durante el año 2025, adicional, de contar con las competencias para ejercer el rol.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Es la persona ideal para este cargo. Demuestra de manera constante una gran iniciativa, un alto sentido de responsabilidad y un firme compromiso con su labor. Su profesionalismo, confiabilidad y dedicación garantizan resultados de alta calidad y lo convierten en un activo valioso para el equipo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección